Bogotá D.C., 19 de diciembre de 2024

PRIMER INFORME DE VISITA A LAS ACCIONES DE FORMACIÓN
INFORMACIÓN GENERAL DEL CONVENIO

Conviniente	COOPERATIVA NACIONAL DE DROGUISTAS DETALLISTAS - COOPIDROGAS
NIT	860.026.123-0
Convenio n.°	No. CO1.PCCNTR.6821247de 2024
Nombre de la acción formativa	AF1 LÍDERAZGO CON VISIÓN CONSCIENTE PARA EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL
Modalidad	Presencial
Grupo	3
Unidad temática	UT3 RESILIENCIA, TOLERANCIA AL ESTRÉS Y FLEXIBILIDAD
Tipo de evento formativo	Seminario
Metodología	Teórico - Práctica
Lugar de ejecución	Calle 34 #31 – 24 Hotel Chicamocha, Bucaramanga
Fecha de visita	13 de noviembre de 2024
Hora de la visita	2:00 pm – 4:00 pm
Interventor académico	Stephany Osorio Caballero
Interventor que realiza la visita	Sandra Yamile Páez Velasco

La Interventoría de la Universidad de Antioquia, en cumplimiento del objeto del **contrato de interventoría n.° No CO1.PCCNTR.6836437 de 2024,** el cual consiste en prestar los servicios de interventoría técnica, administrativa, jurídica, financiera, contable de los convenios suscritos como resultado de la convocatoria **DG – 0001 de 2024**, del Programa de Formación Continua Especializada, al convenio suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y COOPERATIVA NACIONAL DE DROGUISTAS DETALLISTAS - COOPIDROGAS, se permite presentar el informe de la visita de campo realizada al evento de la referencia.

1. DATOS DE LOS CAPACITADORES

- Nombre: LUIS GUILLERMO PALACIOS
- Identificación: C.C. 79.858.669

2. OBJETIVOS DE LA VISITA

- Verificar el cumplimiento de las actividades de capacitación programadas en los cronogramas aprobados por la Interventoría.

- Verificar las condiciones y los recursos, físicos o digitales, empleados en el desarrollo de la (s) actividad (es) de capacitación.

A continuación, se presentan los resultados de la visita de campo efectuada a la acción de formación:

3. DESARROLLO DE LA VISITA

3.1. Detalles de la acción de formación: La Interventoría verificó la realización de una sesión académica de 2 horas efectuada a la AF1 LÍDERAZGO CON VISIÓN CONSCIENTE PARA EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL, correspondiente a la ejecución del evento de formación “Seminario” que se realizó de manera presencial en el Calle 34 #31 – 24 Hotel Chicamocha, Bucaramanga, el día 13 de noviembre de 2024 en el horario de 2:00 pm a 4:00 pm.

La unidad temática desarrollada corresponde a la UT3 RESILIENCIA, TOLERANCIA AL ESTRÉS Y FLEXIBILIDAD.

La acción de formación esta ejecutada entre las 8 am y las 6 pm.

De acuerdo con lo verificado en la visita, se evidencia que se desarrollaron las temáticas correspondientes.

Las fechas y horarios validados por la Interventoría corresponden a los establecido en el cronograma aprobado, y que cumplen con el requisito del modelo de aprendizaje que indica ocho (8) horas diarias.

La sesión académica verificada fue realizada de manera adecuada en un mismo espacio para los 30 beneficiarios la cual fue dinámica a través de la exposición teórica práctica. Lo anterior de conformidad a lo establecido en los pliegos de condiciones de la convocatoria para este tipo de modelo de aprendizaje.

3.2. Uso de imagen institucional del SENA: La Interventoría pudo evidenciar el uso de la imagen institucional del SENA, en las diapositivas que utilizó el docente para la exposición de la temática, la presentación del video, uso del Jingle y en el material de formación suministrado por el conviniente. Las cuales corresponden a las aprobadas por el SENA.

3.3. Gratuidad de la formación: La sesión académica inició con la presentación del Jingle. De igual forma en las diapositivas y material de formación se evidencia la frase que “Las acciones de formación ejecutadas en el marco de la convocatoria DG-0001 de 2024 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios”.

Asimismo, en las encuestas diligenciadas se observa que ninguno de los beneficiarios respondió haber cancelado valor alguno por recibir la capacitación.

3.4. Beneficiarios: El número de beneficiarios esperados de acuerdo con el cronograma y la propuesta aprobada corresponde a 30, durante la visita se encontraron 24 beneficiarios. Esta acción de formación está dirigida a los empresarios asociados a COOPIDROGAS, cuya función principal es liderar y dirigir sus establecimientos de comercio al cumplimiento de los objetivos propuestos, Así mismo como codueños y gestores de la cooperativa hacer parte de los órganos de dirección y control de COOPIDROGAS contribuyendo a su desarrollo y crecimiento estratégico de la Cooperativa.

3.5. Capacitador: El capacitador que dictó la sesión formativa los profesionales LUIS GUILLERMO PALACIOS, quien fue aprobado por la interventoría y coincide con lo establecido en el cronograma aprobado para la acción de formación. Durante su exposición se observó seguridad y buen manejo del tema, además de versatilidad en su método de enseñanza, manteniendo la atención y propiciando constantemente la participación de los beneficiarios los capacitadores contaban con el carnet que los identifica como capacitadores. Se confirmó que la foto de la hoja de vida corresponde a la presentada en la hoja de vida de capacitador, también se validó que el carnet cumple con los requisitos solicitados y de acuerdo a la aprobación de la hoja de vida de capacitador.

3.6. Material de formación: El material de formación de acuerdo con la propuesta aprobada para esta acción de formación es*: **“Esta acción de formación No cuenta con material de formación como como libro, cartilla, folleto el cual debe cumplir con la normatividad vigente en cuanto a propiedad intelectual”***

4. CONDICIONES DEL AMBIENTE DE FORMACIÓN

4.1. Modalidad presencial

En la visita se evidenció que las condiciones físicas del espacio donde se llevó a cabo la sesión académica son adecuadas, toda vez que la sala de juntas es amplia, cuenta con buena iluminación y ventilación, tiene sillas cómodas y mesas para apoyo. Cuenta con equipos electrónicos para la proyección de las diapositivas, computador y sonido.

El ambiente de formación es apto para desarrollar la capacitación, ya que tiene las características propias para ofrecer a los beneficiarios las sesiones académicas sin ruidos, ni interrupciones.

Durante la visita se evidenció lo siguiente:

4.1.1. Ayudas y equipos para la formación: Los recursos tecnológicos utilizados para la ejecución de la acción de formación son Video Bean, computador y sonido.

4.1.2. Aulas, salones y auditorios: La capacitación se llevó a cabo en Calle 34 #31 – 24 Hotel Chicamocha, Bucaramanga, el día 13 de noviembre de 2024 en el horario de 8:00 am a 6:00 pm., el cual posee las características exigidas como la facilidad de acceso, iluminación, buena ventilación y con suficiente espacio para realizar las diferentes actividades propuestas por los capacitadores.

5. SEGUIMIENTO ACADÉMICO

Enfoque de la acción de formación: La acción de formación busca Fortalecer el empresario asociado a COOPIDROGAS sus habilidades de liderazgo, propiciando el trabajo en equipo, cultivando vínculos de colaboración que permitan el mejoramiento de los resultados y le permita guiar a su equipo de trabajo a alcanzar los objetivos propuestos desarrollando su establecimiento como una empresa con visión, productiva y competitiva que contribuye al crecimiento de la cooperativa y de la economía nacional.

La AF1 LÍDERAZGO CON VISIÓN CONSCIENTE PARA EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL tiene el enfoque los empresarios asociados a COOPIDROGAS están en un nivel de Alta dirección, son los encargados de planear y dirigir estratégicamente sus establecimientos de comercio, son quienes dirigen, organizan y controlan todas las áreas de trabajo dentro de la empresa, así mismo en su rol de codueño y gestor desde los órganos de dirección y control ayudan al desarrollo y crecimiento estratégico de la cooperativa.

Esta acción de formación tiene un Enfoque formación Gerencial porque con ella se busca Adquirir, fortalecer y actualizar conocimientos y habilidades organizacionales relacionadas con la alta gerencia y de la dirección estratégica de los empresarios asociados a COOPIDROGAS, para el adecuado manejo de los recursos de la empresa, la aplicación de procesos de análisis e interpretación de la información para optimizar la toma de decisiones estratégicas y promover la innovación, procesos de transformación organizacional, que generen aumento de productividad y competitividad empresarial.

A la acción de formación asistirán propietarios de MYPIMES que hacen parte de la cadena productiva de la cooperativa, propiedad de los empresarios asociados y beneficiarios de la acción de formación, que hoy por hoy necesitan fortalecer su liderazgo para proyectarse como empresas más productivas y competitivas que contribuyan al desarrollo de la cooperativa, del sector y del país.

Esta acción de formación está dirigida a los empresarios asociados a COOPIDROGAS, cuya función principal es liderar y dirigir sus establecimientos de comercio al cumplimiento de los objetivos propuestos, Así mismo como codueños y gestores de la cooperativa hacer parte de los órganos de dirección y control de COOPIDROGAS contribuyendo a su desarrollo y crecimiento estratégico de la Cooperativa.

6. HALLAZGOS

Durante la visita se evidencio ningún hallazgo.

7. RECOMENDACIONES

No se tienen recomendaciones que surjan como oportunidad de mejora, debido que no se encontraron hallazgos.

8. CONCLUSIONES

8.1. El evento se cumplió de acuerdo con el cronograma aprobado.
8.2. Los capacitadores son los aprobados por la interventoría.
8.3. El material de formación según el proyecto aprobado no fue pactado en físico: ***"Esta acción de formación No cuenta con material de formación como como libro, cartilla, folleto el cual debe cumplir con la normatividad vigente en cuanto a propiedad intelectual"***
8.4. La Unidad temática impartida correspondía a la AF1.
8.5. Se evidencio la imagen institucional del Sena y la frase que hace referencia a la gratuidad de la formación.
8.6. La metodología utilizada en la sesión de formación se desarrolló en su componente teórico-práctico; igualmente el docente compartió diferentes conocimientos y realizó una exposición organizada y congruente de los temas impartidos permitiendo la participación constante de los beneficiarios.
8.7. Ningún participante manifestó realizar pago con recursos propios por la capacitación recibida.

9. REGISTRO VISUAL

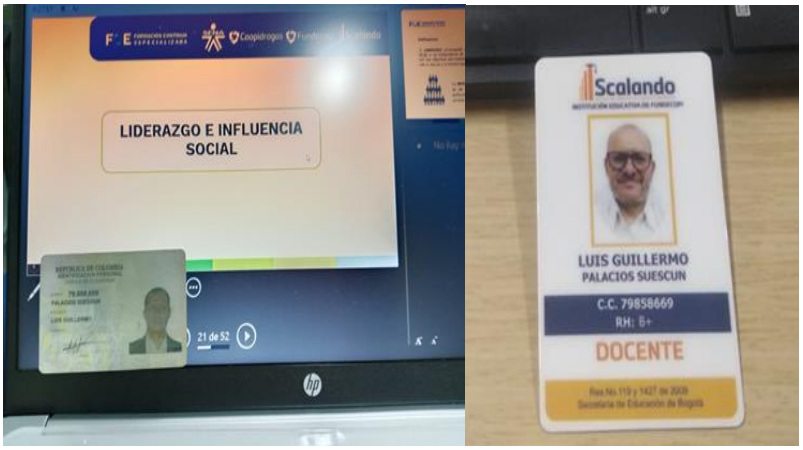
A continuación, se detalla el registro visual recolectado durante la visita:

Fachada del lugar donde se ejecuta la acción de formación


Capacitador



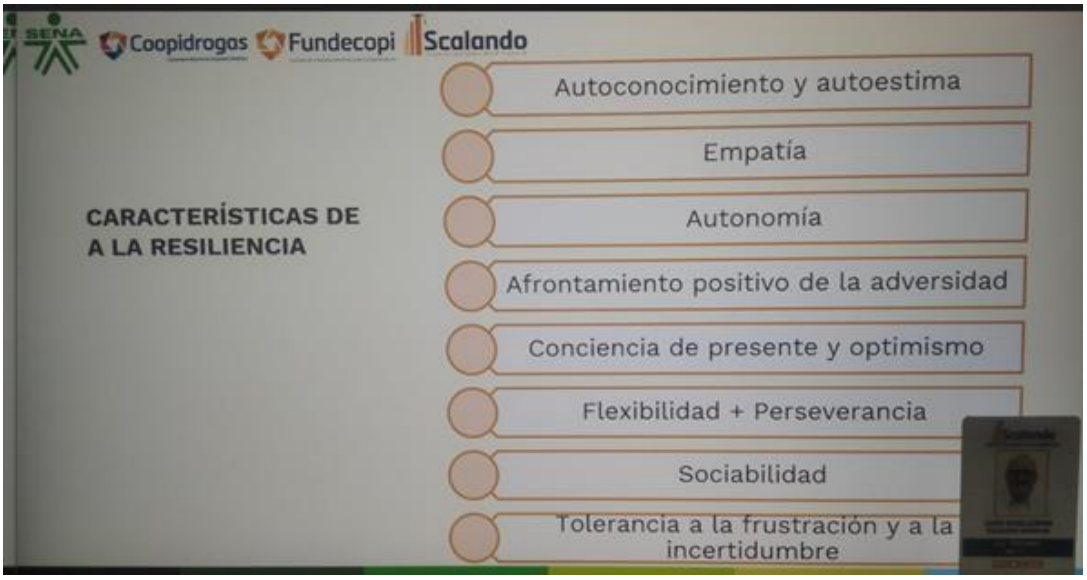
Carné y cédula del capacitador

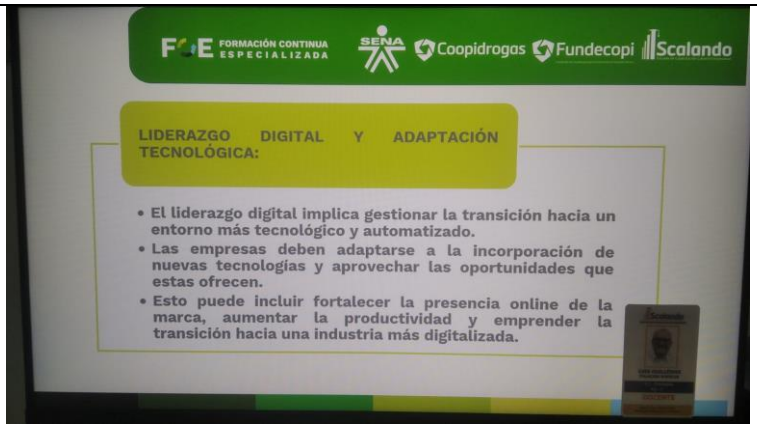


El interventor con los capacitadores y el grupo visitado



Unidad temática desarrollada en la sesión







Actividades de aprendizaje: La pelota resiliente.



Beneficiarios asistentes a la acción de formación



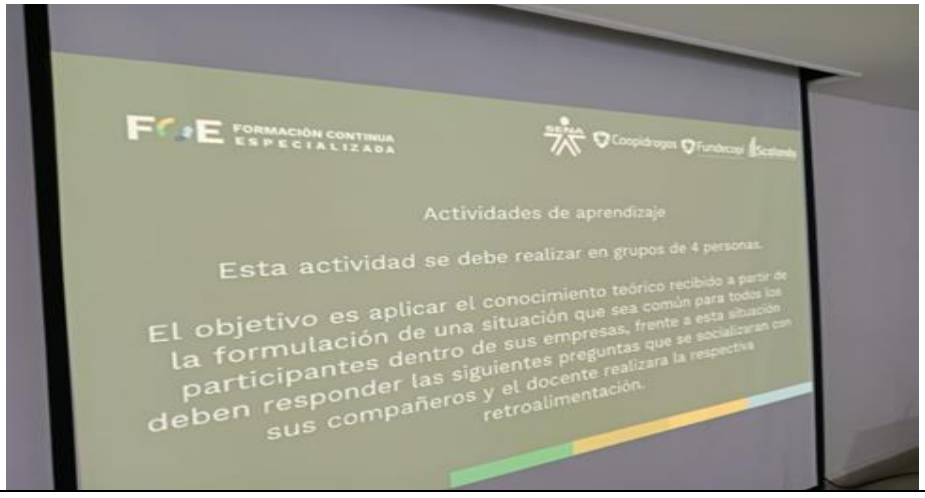


Material de formación

De acuerdo con el proyecto aprobado: no se pactó

"Esta acción de formación No cuenta con material de formación como como libro, cartilla, folleto el cual debe cumplir con la normatividad vigente en cuanto a propiedad intelectual"

Imagen institucional SENA



Ayudas y equipos





Espacio de formación (salón, sillas, etc.)



10. CONCEPTO ACÁDEMICO

En la evaluación pedagógica y académica de la sesión de AF1 LÍDERAZGO CON VISIÓN CONSCIENTE PARA EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL; está directamente relacionada y es pertinente para las diferentes subsectores de salud y comercio; el objeto social de la Cooperativa se encuentra la Distribución y comercialización de productos farmacéuticos al por menor; las droguerías afiliadas a COOPIDROGAS y que son de propiedad de los empresarios asociados y que hacen parte de la cadena productiva, son los encargados de

la distribución detallista de los productos al consumidor final por diferentes canales de comercialización físicos y virtuales, por tanto se encuentra en el sector comercio y engloba las actividades relacionadas con la compra, venta de medicamentos, productos farmacéuticos de cuidado y bienestar para el usuario; siendo establecimientos Farmacéuticos impacta la salud y el bienestar de los usuarios y por eso hacen parte como establecimientos farmacéuticos del Subsector Salud.

Se observaron aspectos clave para la transmisión efectiva de conocimientos. La sesión abarcó los contenidos planificados, cumpliendo con las cuatro horas teóricas y/o teórico-prácticas, en concordancia con el modelo de aprendizaje aprobado. La capacitación fue dinámica y favoreció el aprendizaje significativo a través de la exposición directa y la interacción continua, permitiendo que los 24 beneficiarios participaran activamente es pertinente para los diferentes subsectores de la salud y comercio.

La sesión también fue coherente con los recursos físicos y pedagógicos definidos en el proyecto. Se utilizaron elementos institucionales del SENA, tales como presentaciones digitales y materiales de formación alineados con la temática y las competencias del curso, promoviendo un ambiente formativo enriquecedor y gratuito para los beneficiarios.

El capacitador, LUIS GUILLERMO PALACIOS, demostró habilidades pedagógicas efectivas, manteniendo la atención de los participantes y fomentando la participación constante. La intervención incluyó actividades en grupos y recursos multimedia actualizados y de calidad, que se alinean con los principios de propiedad intelectual y cumplen con los requisitos establecidos en el pliego de condiciones.

En conclusión, la acción de formación evaluada cumplió con los objetivos académicos y logísticos estipulados en el proyecto. El material de apoyo y el ambiente de formación contribuyeron significativamente al aprendizaje de los beneficiarios, quienes adquirieron competencias prácticas aplicables a sus funciones laborales.

MARTHA CECILIA ÁLVAREZ OSORIO
Coordinador académico
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

STEPHANY OSORIO CABALLERO
Interventor Académico
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

Copia: Dra. Rusby Cecilia Vargas Almeida – Coordinadora del Grupo de Gestión para la Productividad y Competitividad
Proyectó: Sandra Yamile Paez V– Interventora
Revisó: Martha Álvarez – Coordinadora académica